



Працевлаштування в Естонії



Якщо ви прибули з України до Естонії починаючи з 24.02.2022, ви маєте право **запросити тимчасовий захист** (читати докладніше: politsei.ee/uk/instrukciya/informaciya-u-zv-yazku-z-ukrajinskoju-viynouu). Для отримання тимчасового захисту необхідно **звернутися до бюро обслуговування Департаменту поліції та прикордонної охорони (РРА), заздалегідь забронювавши час на сайті broneering.politsei.ee**. Коли рішення про видачу тимчасового захисту буде прийнято і рішення про посвідку на проживання буде видано, ви можете приступати до роботи або зареєструватися в якості безробітної особи.

Пошук роботи



Для пошуку роботи ви можете **зареєструватися як безробітний** у найближчому відділенні Каси з безробіття: tootukassa.ee/ru/kontakt/ofisy, інфотелефон 15501 (669 6513). Щоб зареєструватися як безробітний, візьміть із собою документ, що засвідчує особу та рішення про посвідку на проживання.

Під час пошуку роботи вам **виплачуватимуть допомогу з безробіття**, якщо протягом 12 місяців перед реєстрацією як безробітний ви працювали не менше ніж 180 днів (робота в Україні теж враховується), виховували дитину віком до 8 років, навчалися з повним навантаженням або стаціонарно, або були зайняті іншою подібною діяльністю. Розмір допомоги з безробіття становить 292 євро на місяць, а період виплати – до 9 місяців. Допомога не виплачується, якщо ви маєте інший дохід, розмір якого перевищує 292 євро на місяць.

Трудові вакансії для тих, хто прибуває з України, можна знайти тут: onlineexpo.com/ru/rabota-dlia-ukraintcev-v-estonii. Крім того, **вакансії можна шукати** на сайті Каси з безробіття: tootukassa.ee/ru.

Працевлаштування, якщо ви отримали тимчасовий захист



Отримавши тимчасовий захист, ви маєте право працювати на рівних умовах з жителями Естонії.

Щоб працювати, можна укласти різні варіанти **договорів**. Найкращий захист дає **трудовий договір**, який може бути як строковим, так і безстроковим. Договір треба підписати, але лише в тому випадку, якщо Ви з ним згодні!

У договорі вказується: час праці та відпочинку, зарплата та день її виплати, умови праці, робочі обов'язки.

У Естонії діє **мінімальний розмір оплати праці**. Це означає, що у 2022 році роботодавець повинен виплачувати **не менше 3,86 євро (брутто) на годину або 654 євро (брутто) на місяць**. Як правило, заробітна плата виплачується на банківський рахунок, який можна відкрити у великих банках Естонії безкоштовно. Докладніше про відкриття банківського рахунку: kriis.ee/uk-UA/dlya-bizhenciv-z-ukraini/zagalna-informaciya.

Повний робочий час в Естонії становить **40 годин на тиждень** і зазвичай робочий день триває 8 годин. Працювати можна і неповний робочий час. При роботі довше обумовленого часу йдеться про понаднормові. Понаднормові оплачуються наданням вільного часу або за ставкою з коефіцієнтом 1,5.

Щороку Ви маєте право на **оплачувану відпустку тривалістю** не менше 28 днів. На кожну дитину віком 14 років і молодше у обох батьків є право використовувати на двох 10 днів оплачуваної відпустки для догляду за дитиною до досягнення дитиною 14 років.

Про своє бажання звільнитися потрібно повідомити роботодавця не менше ніж за 30 днів,



проте за згодою сторін трудовий договір може бути розірваний у будь-який час.

Якщо роботодавець хоче розірвати трудовий договір у надзвичайному порядку, він має це письмово обґрунтувати. Працівник завжди може заперечити розірвання договору.

При розірванні трудового договору роботодавець має виплатити працівникові зароблені гроші та компенсацію за невикористану відпустку.

З питань трудових відносин та робочого середовища можна отримати безкоштовну консультацію за інфотефоном **Інспекції праці 640 6000, в робочі дні з 9:00 до 16:30 або електронною поштою jurist@ti.ee**. Юристи відповідають також російською мовою.

Зверніть увагу! Якщо ви отримали рішення про тимчасовий захист і у вас є діти, ви маєте право вимагати та отримувати сімейну допомогу, незалежно від того, працюєте ви чи ні. Для отримання сімейної допомоги підходить як естонський, так і український банківський рахунок. Розмір дитячої допомоги становить 60 євро на першу та другу дитину в сім'ї та 100 євро – на третю та наступну дитину. Починаючи з третьої дитини багатодітній сім'ї виплачується допомога розміром 300 євро на місяць, а з сьомої дитини – 400 євро на місяць.

Щоб клопотати про отримання сімейної допомоги, необхідно **звернутися до відділення Департаменту соціального страхування**, контакти: sotsiaalkindlustusamet.ee/ru/organizaciya-kontakty/obsluzhivaniya-klientov.

Короткострокове працевлаштування



Військовий біженець з України може залишатися в Естонії, навіть не звертаючись за тимчасовим захистом. Рекомендується все ж таки запитувати тимчасовий захист, який дає такі ж права, що й жителям Естонії, у тому числі право вимагати допомоги та компенсації.

Не звертаючись за тимчасовим захистом, маєте право працювати у Естонії короткостроково, тобто з терміном до одного року. Роботодавець повинен зареєструвати ваше короткострокове працевлаштування у Департаменті поліції та прикордонної охорони, щоб ви могли працювати тимчасово. Коли роботодавець зареєструє тимчасове працевлаштування, вам одночасно привласнять особистий код в Естонії.

Тимчасовому працівникові роботодавець має виплачувати 1548 євро (брутто) на місяць.

Короткострокове працевлаштування **не дає вам права отримувати такі допомоги та компенсації**, як сімейна допомога, прожиткова допомога тощо.

Сезонна робота



Сезонна робота – це підвид короткострокового працевлаштування. Роботодавець реєструє вас у Департаменті поліції та прикордонної охорони як тимчасового працівника на сезонну роботу, наприклад, у сільському господарстві, лісовому господарстві, рибному господарстві, готельному секторі або у сфері громадського харчування, на виробництві продуктів харчування тощо. На сезонних роботах можна працювати до 270 днів. За сезонну роботу роботодавець зобов'язаний виплачувати не менше 3,86 євро (брутто) на годину або 654 євро (брутто) на місяць.

Сезонна робота **не дає вам права отримувати такі посібники та компенсації**, як сімейна допомога, прожиткова допомога тощо.

Зверніть увагу! Незалежно від виду трудових відносин ви маєте медичне страхування, якщо ваш трудовий договір діє більше одного місяця і роботодавець зареєстрував ваше працевлаштування в реєстрі Податково-митного департаменту. Медичне страхування діє протягом двох місяців після закінчення трудового договору. Медичне страхування ви маєте і в тому випадку, якщо зареєстровані як безробітний і знаходитесь у пошуках роботи.