



Трудоустройство в Эстонии



Если вы прибыли из Украины в Эстонию начиная с 24.02.2022, вы вправе запросить **временную защиту** (читать подробнее: politsei.ee/ru/instruktsii/informaciya-svyazannaya-s-voynoy-v-ukraine).

Для получения временной защиты необходимо **обратиться в бюро обслуживания Департамента полиции и погранохраны (PPA), заранее забронировав время** на сайте broneering.politsei.ee.

Когда решение о выдаче временной защиты будет принято и решение о виде на жительство будет выдано, вы можете приступить к работе или зарегистрироваться в качестве безработного.

Поиск работы



Для поиска работы вы можете **зарегистрироваться в качестве безработного в ближайшем отделении Кассы по безработице: tootukassa.ee/ru/kontakt/ofisy, инфотелефон 15501 (669 6513)**. Чтобы зарегистрироваться в качестве безработного, возьмите с собой документ, удостоверяющий личность и решение о виде на жительство.

Во время поиска работы вам будут выплачивать **пособие по безработице**, если в течение 12 месяцев перед регистрацией в качестве безработного вы работали не менее 180 дней (работа в Украине тоже учитывается), воспитывали ребенка в возрасте до 8 лет, учились с полной нагрузкой или стационарно, либо были заняты другой подобной деятельностью. Размер пособия по безработице составляет 292 евро в месяц, а период выплаты пособия – до 9 месяцев. Пособие не выплачивается, если вы имеете другой доход, размер которого превышает 292 евро в месяц.

Трудовые вакансии для прибывающих из Украины можно найти здесь:

onlineexpo.com/ru/rabota-dlia-ukraintcev-v-estonii/. Кроме того, вакансии можно искать на сайте Кассы по безработице: tootukassa.ee/ru.

Трудоустройство, если вы получили временную защиту



Получив временную защиты, вы вправе работать на равных с жителями Эстонии условиях.

Для того чтобы работать, можно заключать разные варианты **договоров**. Лучшую защиту дает **трудовой договор**, который может быть как срочным, так и бессрочным. Договор нужно подписать, но только в том случае, если Вы с ним согласны!

В договоре указывается: время труда и отдыха, зарплата и день ее выплаты, условия труда, рабочие обязанности.

В Эстонии действует **минимальный размер оплаты труда**. Это означает, что в 2022 году работодатель должен вам выплачивать **не менее 3,86 евро (брутто) в час или 654 евро (брутто) в месяц**. Как правило, заработная плата выплачивается на банковский счет, который можно открыть в крупных банках Эстонии бесплатно. Подробнее об открытии банковского счета: kriis.ee/ru/situaciya-s-besopasnostyu-v-evrope/dlya-bezhencev-iz-ukrainy/obschaya-informaciya-banki

Полное рабочее время в Эстонии составляет **40 часов в неделю** и, как правило, рабочий день длится 8 часов. Работать можно и неполное рабочее время. При работе дольше оговоренного времени речь идет о сверхурочных. Сверхурочные оплачиваются предоставлением свободного времени или по ставке с коэффициентом 1,5.

Каждый год Вы имеете право на **оплачиваемый отпуск** продолжительностью не менее 28 дней. На каждого ребенка в возрасте 14 лет и младше у обоих родителей есть право использовать на двоих 10 дней оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком 14 лет.



О своем желании **уволиться** нужно сообщить работодателю не менее чем за 30 дней, однако по соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут в любое время.

Если работодатель хочет расторгнуть трудовой договор в чрезвычайном порядке, он должен это письменно обосновать. Работник всегда может оспорить расторжение договора.

При расторжении трудового договора работодатель должен выплатить работнику заработанные деньги и компенсацию за неиспользованный отпуск.

По вопросам трудовых отношений и рабочей среды можно получить бесплатную консультацию по инфотелефону Инспекции труда **640 6000**, по рабочим дням с **9:00 до 16:30** или по электронной почте jurist@ti.ee. Юристы отвечают также на русском языке.

Обратите внимание! Если получили решения о временной защите и у вас есть дети, вы вправе запрашивать и получать семейные пособия, независимо от того, работаете вы или нет. Для получения семейных пособий подходит как эстонский, так и украинский банковский счет. Размер детского пособия составляет 60 евро на первого и второго ребенка в семье и 100 евро – на третьего и последующего ребенка. Начиная с третьего ребенка многодетной семье выплачивается пособие размером 300 евро в месяц, а с седьмого ребенка – 400 евро в месяц.

Чтобы ходатайствовать о получении семейных пособий, необходимо **обратиться в отделение Департамента социального страхования**, контакты: sotsiaalkindlustusamet.ee/ru/organizaciya-kontakty/obsluzhivaniya-klientov.

Краткосрочное трудоустройство



Военный беженец из Украины может оставаться в Эстонии, даже не обращаясь за временной защитой. Рекомендуется все же запрашивать временную защиту, которая дает такие же права, что и жителям Эстонии, в том числе право запрашивать пособия и компенсации.

Не обращаясь за временной защитой, вы имеете право работать в Эстонии краткосрочно, т.е. со сроком до одного года. Работодатель должен зарегистрировать ваше краткосрочное трудоустройство в Департаменте полиции и погранохраны, чтобы вы могли работать временно. Когда работодатель регистрирует ваше временное трудоустройство, вам одновременно присвоят личный код в Эстонии.

Временному работнику работодатель должен выплачивать 1548 евро (брутто) в месяц.

Краткосрочное трудоустройство **не дает вам права получать такие пособия и компенсации**, как семейные пособия, прожиточное пособие и т.д.

Сезонная работа



Сезонная работа – это подвид краткосрочного трудоустройства. Работодатель регистрирует вас в Департаменте полиции и погранохраны в качестве временного работника на сезонную работу, например в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве, рыбном хозяйстве, гостиничном секторе или в сфере общественного питания, на производстве продуктов питания и т. д. На сезонных работах можно работать до 270 дней. За сезонную работу работодатель обязан выплачивать вам не менее 3,86 евро (брутто) в час или 654 евро (брутто) в месяц. Сезонная работа **не дает вам права получать такие пособия и компенсации**, как семейные пособия, прожиточное пособие и т.д.

Обратите внимание! Независимо от вида трудовых отношений, вы имеете медицинское страхование, если ваш трудовой договор действует более одного месяца и работодатель зарегистрировал ваше трудоустройство в регистре Налогово-таможенного департамента. Медицинское страхование действует еще в течение двух месяцев после окончания трудового договора. Медицинское страхование вы имеете и в том случае, если зарегистрированы в качестве безработного и находитесь в поисках работы.